

双凤镇党委关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，市委第四巡察组于2024年3月6日至7月12日对双凤镇党委及所辖村（社区）党组织开展了巡察，并于8月7日反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织情况

第一时间召开巡察整改专题会议，对巡察反馈问题全面认领、认真研究、迅速落实。成立巡察整改落实工作领导小组，加强组织领导和统筹协调。召开巡察整改专题民主生活会，围绕反馈问题深入剖析查摆，层层压实整改责任。制定巡察整改工作方案，对反馈的13个问题，细化分解74项整改措施，明确时限、挂图作战、逐一销号，推动巡察整改工作取得实效。

二、整改落实情况

（一）关于“贯彻落实上级决策部署效果不够明显”问题的整改

一是加强理论学习。发挥党委理论学习中心组导向示范作用，围绕“六项纪律”、安全生产等主题研学研讨，实现理论与实践有机结合。邀请党校教授开展集中式宣讲1场，举办党的二十届三中全会精神宣讲3场、各类理论微宣讲3场，突破自学局限。组织班子成员开展“学思践研”活动，推动理论学习高质高效、以学促干走深走实。二是打造经济新增长点。2024年以来签约17个项目，总投资36.5亿元，太仓市级及以上重点项目全部开工，项目入库完成100%。加快土地开发利用，无新挂牌低于22.5亩的工业用地。加大“个转企、小升规”力度，2024年完成规模以上工业增加值39.1亿元，同比增长7.5%，高于全市平均水平。强化重点指标分析研判调度，筑牢镇域经济的基本盘，推动高质量发展考核再上新台阶。三是深化区域协同。积极洽谈对接昆山企业项目，组织科技、经发等部门赴周市镇进行产业考察对接。联合支塘镇开展农文旅互访互学活动，打造“三地乡韵 田园之旅”旅游线路，吸引近2000人次体验游览。完成出租房、群租房底数清查，常态化对“小作坊”开展巡查，取缔违法违规黑作坊12处。

（二）关于“破解‘福地’高质量发展困境办法不多”问题的整改

一是增强特色产业后劲。做强高端装备、先进材料两大支柱产业集群，建设风擎高端装备特色产业园区和维新新材料产业园，新增皇凤、飘志华增资扩产等强链补链项目12个。培育壮大新一代信息技术、绿色食品和生命健康两大新兴产业，建设双辰科创谷，投产芯展半导体项目，凤芯新一代信息技术和光通信产业园获批太仓市首批特色产业园区，推进休闲食品、预

制食品和羊肉美食三大系列品牌建设，组建高端医疗器械企业中马新材料、二是加大“腾笼换凤”力度。持续推进“巢凤更新”工程，开展工业用地资源集约利用综合评价，皇冠、勃格等16个项目增资扩产，浦源、金山门地块等4个低效用地项目实现再开发利用。严把群租房项目准入关，驳回26家不符合条件企业入驻，针对330家企业发现并整改隐患千余条，推动落后产能淘汰退出。三是提升重大项目质效。加强优势项目开发，围绕行业龙头和专精特新企业开展招商20余场次。建立镇企业服务中心，主动靠前服务，预计皇冠等两家企业产值超10亿元。推动项目快建设、快入库、快投产，2024年太仓市以上重点项目已经全部开工建设。

（三）关于“激发农文旅深度融合活力不够”问题的整改

一是整合特色资源。发布“稻田理想”、龙狮文化及羊肉美食旅游线路，上线即售罄。举办“稻田嗨玩节”等主题活动，有机串联旅游点，吸引游客超4000人次。拟推出春摘蔬果、夏赏荷塘、秋游稻田、冬食羊肉等特色旅游套餐。二是统筹“福地文化”发展。实施双凤山歌集中作曲行动，新编《金凤凰起飞的地方》参加活动展演，新编《东天日出调》获苏州市文化艺术扶持基金立项。创编情景剧《龙魂》，出版《人文双凤》《双凤龙狮》书籍，推进舞龙舞狮非遗进校园，全方位展示“福地文化”魅力。三是打响“双凤羊肉”品牌。采用加盟合作模式，俞长盛、孟家羊肉馆苏州店开业。制定羊肉餐饮扶持政策5条，三家餐饮名店实现全年经营，孟家羊肉馆入选“江苏老字号”名录。推陈出新羊肉制作技艺，完善羊肉预制菜系品类。举办第十七届羊肉美食文化旅游季活动，打响“双凤羊肉”品牌。

（四）关于“打造乡村振兴‘双凤样板’成效不够凸显”问题的整改

一是夯实农业基础。开展农田连片整治行动，改造提升耕地面积2637亩。庆丰村高标准农田1072亩提档工程目前已进入招投标阶段。大力推广“大棚育秧”“机插秧”，采用“分批育秧+露地育秧”方式，提升水稻育秧插秧组织化、集约化、规范化生产水平。加强农业委培生农机操作培训，定期开展农机具维保，目前已无露天停放问题。二是加快产业发展步伐。采用村村抱团发展模式，成立太仓市新三物业管理有限公司，承接租赁、物业服务等项目，2024年度现村集体分红200万元。巩固循环农业、智慧农业、农业机械化率等优势考核项，大力开展农业项目招引，推荐1

家企业参与苏州市级龙头企业申报。三是提高特色农产品产业化、市场化水平。发展“线上+线下”联动销售模式，助销大米、羊肉、麋鸡等本土特色农产品，开团1000余次，团购总额超210万元。开展“订单式”销售，带动农户增加销售额500余万元。扩大特色农产品种植规模，新增40亩土地种植番茄。

（五）关于“统筹发展和安全不够有力”问题的整改

一是拧紧安全生产“责任阀”。在“厂中厂”加大消防宣传力度，开展线下宣传600余次。实施“厂中厂”入驻前报备制度，强化安全生产风险排查，发现并整改各类隐患304处。组织消防演练4次，提升本质安全生产水平。二是扎密污染防治“安全网”。开展新闻村“小作坊”集中整治工作，已完工整治64处。压降电镀污水处理厂污泥库存，加强对入厂污泥处置的监督检查。鑫灵热处理、锦茂轧辊目前已无固废露天存放现象，并签订危废外包处置协议。开展固废危废处置排查，发现并整改问题企业33家。

（六）关于“‘两个责任’抓严抓实不够”问题的整改

一是坚决扛起主体责任。镇党委主要负责同志领办镇环卫、招投标与第三方服务、“一户两宅”巡察问题整改。班子成员与分管部门开展预防谈话，结合“5+X”主题活动开展党纪学习教育。完善《双凤镇社会治理网格队伍管理考核办法》，制定双随机督查方案及内部惩戒机制。签订《双凤镇农村自建房建设管理合同的补充协议》，健全农房建设管理现场巡查机制。修订工程项目建设、镇村采购等制度文件，层层压实重点领域责任链条。二是深入推进监督责任。召开廉勤监督体系专题座谈会，梳理村（居）务监督委员会职责清单，聘请村（居）民代表坐班廉勤监督工作。组织部分村纪委书记协助开展外围调查工作，查处违纪违法党员干部2人。三是提升警示教育成效。召开招投标与第三方服务制度完善推进会，解读新修订的工程项目建设、镇村采购等制度文件，建立招标单位、招标代理机构“黑名单”。召开警示教育大会，制定村（社区）“三公”经费公开承诺制度，开展“回头看”专项检查，通报典型案例。四是强化日常监督。开展“清风行动”，对全镇党员干部开展廉政谈话，做到以案促改、以案促治。

（七）关于“重点领域监管抓得不深不透”问题的整改

一是完善招投标制度。严格执行工程建设、服务采购制度流程，实行拆迁评估“限结算总额+限服务时限”制度；加强编标审核与入围单位核查，修订完善《双凤镇工程项目建设管理办

法》，落实招投标全过程监督。二是加强项目实施监管。加强项目工程建设监管，严格施工台账的记载、审核，累计登记57张工程核定单。完善农村自建房建设管理机制，明确第三方服务职责。建立入库污泥含水率检验检测制度，落实专人跟踪记录，实施月度结算次月支付奖励。三是启动环卫体制改革。研究环卫体制改革方案，完成环卫所人员摸底及现有资产评估等基础数据汇总，开展环卫作业资金测算，相关工作正在有序推进中。四是加强集体资产管理。严格落实履约保证金、“先付款后使用”制度，截至目前，租金收缴率达92.1%，剩余部分将采取多种手段予以追缴。

（八）关于“解决群众急难愁盼问题不够坚决有力”问题的整改

一是加快基础设施建设。塘东线道路提档改造工程已于2024年4月竣工。新湖大桥改造项目剩4户商户尚未拆除，目前已签约3户，腾地清零工作正在有序推进中。二是发挥民生设施作用。优化城市管理服务站开放时间，严格按时开放。村（社区）日间照料服务中心增加周末开放时间，进一步丰富活动形式。改建庆丰村一楼服务大厅，增设办事窗口，补充服务窗口工作人员3名，方便基层群众办事。三是保障群众切身利益。建立土地流转明细台账，失地农户生活补贴漏发金额已于2024年7月补发到位，多发金额已于2024年11月全部追回。

（九）关于“基层治理体系和治理能力存在差距”问题的整改

一是大力推进违建整治。统筹镇村力量，推进违法建设整治，对未签约的住户，依法做出“两违”认定，送达责令改正违法行为通知书。加强日常巡查监管，严控新增违法建设行为。二是有效化解信访矛盾。做好重点信访人员管控工作，“一案一策”针对性完善方案，目前信访形势总体平稳。积极推进迎春苑房产证办理，解决土地使用权抵押和施工资料移交难题，2025年1月中旬上旬逐步办理产证登记。三是激发基层治理活力。严格执行“四议两公开”制度，确保村级重大事项的决策实施“应议尽议”“应公开尽公开”，定期跟踪督查。制定村（社区）小组长考评办法，完善激励机制，组织开展培训，提高履职能力。四是狠抓人居环境整治。实施新湖邻里中心农贸市场改造提升项目，开展中心商户净美家园行动，整治环境卫生问题30余处。落实村（社区）一日两巡、在建工地周巡、渣土运输备案等制度，立案查处17起建筑垃圾偷倒违法行为，加大水务违法监管力度。严控毁

绿垦荒、围网养殖，加大无人机巡查力度，清理格子网37条、网围4条。

（十）关于“新时代党建工作抓得不够实”问题的整改

一是提升议事决策水平。严格执行《双凤镇“三重一大”事项集体决策制度（试行）》文件规定，规范议事决策流程，对于涉及“三重一大”事项，履行集体决策，做好会议记录存档管理。二是抓实基层党建工作。召开巡察整改专题民主生活会，规范各项环节，逐条审阅批评意见。设置党员先锋、示范岗23个，强化先锋模范作用发挥，累计1100余名党员参加各类志愿服务，落实涉企党员“一支部一委员”挂钩联系，新湖村两处党员家庭违建目前已完成现场测量与检查，拆违工作正有序推进中。三是推进党建和业务深度融合。召开“党建红镇2.0”工程推进会，举办“打造基层社会治理新样态，绘就幸福福地新画卷”主题党日活

（十一）关于“干部队伍建设有待提升”问题的整改

一是系统谋划干部选拔培养。制定“燃薪培塔”年轻干部培养方案，开展干部队伍调研9次，拟定岗位需求清单和储备干部名单。实施“多面手”工程，安排9名中层和17名年轻干部轮岗锻炼，举办“年轻干部说”活动，持续做好全镇年轻干部选拔培养工作。二是加强村（社区）干部队伍建设。建强“头雁”队伍，村（社区）书记领办“福地红擎”治理项目，举办“红三角”书记论坛，组织“海棠红·幸福里”建设互看互学活动。育强“雏雁”阵群，组织12名村（社区）干部到综治信访、拆迁拆违等条线轮岗，举办村（社区）后备干部讲坛，开展农机实操比拼、直播技能竞赛、创新创业项目路演系列活动3场，5名农业委培生入额定村制干。三是严格干部日常教育管理。用好暖心咨询室，与镇村干部开展谈话57人次，围绕职务违法预防开展专题讲座，组织一线执法人员进行座谈。在支部“5+X”主题党日中融入党纪学习内容，强化经常性纪律教育。组织党支部党员开展沉浸式现场警示教育12批次。

（十二）关于“意识形态领域监管不严格”问题的整改

一是坚决落实意识形态工作责任制。制定印发《意识形态工作重点任务清单》等“三份清单”、《意识形态工作责任制实施细则》等3份制度性文

市委老干部局关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2024年3月11日至2024年7月12日，市委第三巡察组对市委老干部局开展了巡察，8月7日，巡察组向市委老干部局反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、整改工作组织情况

一是统一思想，形成共识。巡察反馈会后，市委老干部局于8月13日召开班子会议，专题研究巡察整改工作，深化巡察整改认识，推动巡察整改工作全面落实。

二是完善组织，强化领导。成立了市委老干部局巡察整改工作领导小组，认真研究制定巡察组的巡察反馈意见，分解认领整改问题和整改任务，邀请相关人员召开会议，面对面听取各方面意见，提高整改工作科学性、针对性、实效性。

三是狠抓整改，推动落实。在问题整改过程中，坚持即知即改、立行立改。制定了详细的《市委老干部局党总支关于市委第三巡察组反馈意见整改工作方案》。认真做好建章立制工作，形成用制度管理、按制度办事的长效机制。

二、整改落实情况

（一）关于“学思用结合不够紧密”问题的整改

一是将学习习近平总书记系列重要讲话和指示批示精神作为“第一议题”，按照《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》和省委、苏州市委以及太仓市委有关文件要求，科学制定《2024年市委老干部局领导班子理论学习中心组学习计划》，目前已开展中心组学习10次。用好太仓“银发人才库”和17个老党员工作室，吸纳老党员志愿者613名。制定《开展“老有为 太精彩”银发生辉银龄行动实施方案》，推进志愿服务制度化、常态化。为9个敬老先锋“三助”公益服务基地授牌，与金浪中学结对，举办“挥出桑榆力量 助力圆梦全运”老少门球友谊赛。完成“赞辉耀成就 聚银发力量”9个专题调研课题。举办“聚银发力量 展文旅风采”等志愿服务活动18场。老干部宣讲员进机关、进学校、进社区、进农村、进企业宣讲53次，受学人数近千人。二是打造好书“e”起学等学习微课堂，举办党的二十届三中全会精神专题报告会，以专题党课、专题辅导、知识竞赛等方式扎实

开展党纪学习教育。开展“‘六好’扬帆，党建领航”——离退休干部示范党支部争创活动，完成市财政局离退休干部党支部省级“六好”申报审核。依托“太仓老干工作”微信公众号展示11个镇（区）老干部工作特色亮点。在全省首创开展离退休干部门诊就医服务。办好首届常青藤公益集市。打造太仓市离退休干部养老顾问一站式服务中心。班子成员带头深入基层一线调研6次，外出学习4次。组织青年干部参加苏州“敬老先锋”青年说两次，3人参加省、苏州市级培训。

（二）关于“工作思路不够开阔”问题的整改

一是先后两次通过微信公众号就老干部兴趣爱好等方面向全市离退休干部发布调查问卷，共回收问卷近600份。新增桥牌、舞蹈等10个班。目前，有老干部各类兴趣班16个，近400人次参加学习。全年举办各类活动近40场，举办“向‘新’而行 共赴新程”老干部参观研学活动、“礼赞银龄生辉”主题活动等100人以上大型活动5次。“聚银发力量 展文旅风采”主题行动启动仪式暨首届常青藤公益集市和“情暖重阳 乐享金秋”老干部趣味运动会，有近300位老干部参加。二是新吸收2021年~2024年退休老干部27人进入“银发人才”库，科技、农业、法律、管理领域比例超40%。建立老干部志愿服务总站，出题“赞辉耀成就 聚银发力量”志愿服务活动方案，开展“银发先锋”行动，打造“耄老有为”银龄先锋党建联盟。聘请银发文旅特邀观察员10位和银发文旅顾问5位、银发人才10名。三是利用全市离退休干部支部书记工作微信群推送学习资料4期近11万字，10月份开始增加音频学习资料，更加方便老同志学习。利用“太仓老干部工作”微信公众号持续开展“月推一书”活动，拓展“银龄书香”学习内容，更好营造“银龄书香”学习氛围。截至10月底，已有15个离退休干部党支部享受了“太有银力”精品党建线路提档升级带来的新体验。全市离退休干部党组织建设进一步增强，均能按时换届，且目前支部书记在70岁以下的比例不断上升；通过上半年的优秀主题党日评选，激发了离退休干部党支部抓好主题党日开展的动力，截至10月底共推送高质量主题党日40余次。出台《太仓市离退休干部党组织

“头雁”培育计划》，以高质量“头雁”队伍助推离退休干部党建提质增效，力争三年内选树培育不少于60名“头雁”后备人才，努力打造一支政治素质高、业务能力强、工作作风实、年龄结构合理的离退休干部党组织“头雁”队伍后备力量。

（三）关于“履职能力仍需加强”问题的整改

一是出台《关于做好离退休干部精准化服务管理的通知》，通过网格化服务管理的工作举措，以离退休干部的需求为导向，为离退休干部提供精准化、个性化的服务。截至10月底，收集退休人员退休审批表和信息采集表55份，并录入太仓市委老干部局信息管理系统。在全市老干部中建立多元沟通渠道，建立了全市离退休干部党建工作交流微信群，与老干部服务工作者、社区老干部工作者、离退休干部党务工作者建立沟通交流机制。邀请20名2024年新退休市管干部参加两期机关开放日活动。二是信息管理系统已于2024年7月正式上线。信息管理系统目前录入离休干部、市管退休干部、离退休干部党组织相关信息并及时进行了维护。三是结合单位实际修订完善《市委老干部局处置突发事件预案》，预案中涵盖突发事件处理的常规程序、突发事件预防与应急处理等内容。及时更新了老干部活动中心处置事件预案中领导小组等内容。

（四）关于“管党治党责任压得不够坚实”问题的整改

一是制定《市委老干部局“三重一大”决策制度》。所有“三重一大”均由局班子讨论决定，并严格执行“一把手”末位表态制。干部任用、大额资金支出等涉及到“三重一大”决策范围的，严格按照规定进行决策酝酿、集体决策和执行的决策程序。讨论时，对有关决策建议，班子成员逐个明确发表意见，不同意或缓议的意见，班子主要负责人认真听取其他成员的意见后，最后发表意见。二是2024年7月底，召开了党风廉政建设专题会，会后局领导签订《太仓市委老干部局领导干部承诺书》，科室负责人分别与分管领导、局主要领导签订《党风廉政建设责任书》；全体党员签订《党员承诺书》。开展了全员谈心谈话。组织廉政风险点排查，将党风廉政建设情况纳入中层副职以上组织生活会汇报内容。出

台了《太仓市委老干部局离退休干部慰问资金管理制

度》，规范慰问资金的使用、管理和报销流程。

（五）关于“落实意识形态工作责任制不够到位”问题的整改

一是把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神及二十届历次全会精神作为根本政治任务，打造好书“e”起学等学习微课堂，扎实开展党纪学习教育。二是班子成员履行意识形态主体责任，主要领导切实当好“第一责任人”，全年专题召开意识形态工作分析会两次，理论中心组专题学习意识形态方面工作两次，印发了意识形态工作责任制“三份清单”。明确意识形态内容纳入班子成员民主生活会对照检查材料、述职述廉述职报告。三是完善了新媒体平台管理方案，在日常信息发布中严格落实“三审三校”制度。用好“常青藤”活动群，全市离退休干部机关党建工作群等平台，提高“太仓老干工作”微信公众号的活跃度和阅读量。目前，“太仓老干部工作”微信公众号阅读量超千人次的信息有9条，其中1条信息阅读量达3000人次以上，1条信息超2000人次。

（六）关于“重点领域风险防控还不够到位”问题的整改

一是加强财务培训，负责接待的人员和财务人员必须熟知财务报销的各项要求。完善审批流程，加强报销审批管理，报销人在提交报销申请时，审批人员严格按照规定对附件进行审核。二是及时更新“全国公务用车平台”和“江苏财政预算管理一体化资产云平台”中车辆固定资产。规范“太仓市公务用车综合管理平台”使用，严格落实出车程序。修订完善《市委老干部局公务用车使用管理制度》，严格规范车辆维护保养审批程序。严格油卡管理，确保油料消耗与车辆行驶公里数一致。三是根据《老干部局大额支出申请审批操作流程》相关要求，坚持“先有预算再申报”的原则管控资金使用。严格规范项目验收。制定了《物业考核细则》，每月进行考核，并根据考核结果结算每季度服务费用。

（七）关于“作风建设仍不够扎实”问题的整改

一是建立了全市离退休干部党建工作交流微信群，目前有70名离退休干部党务工作者、支部书记联络员入群。完善与市医保局、市第一人民医

院、市中医医院联系沟通机制，及时准确收集离退休干部的住院信息。开展乡镇离退休干部党建工作调研和离退休干部党支部规范化工作调研。二是按照上级部署要求，局班子成员完成了《积极老龄化视角下离退休干部赋能发展有关思考》《坚持“四变”不断建好建强老党员工作室》两篇调研报告，老干部课课题共完成了9篇调研报告。三是严把审核关，增加近两年关于重要节日慰问、“四就近”经费发放的登记核对和信息系统校对，确保人员的准确性。

（八）关于“党建工作还不够有力”问题的整改

一是做到年初1次党建工作务虚会、下发离退休干部党建工作要点；年中1次党建工作推进会、年终1次党建工作总结会；目前收集各单位离退休干部党建工作总结32篇。严格按照民主生活会的组织程序，扎实做好民主生活会前的谈心谈话工作。广泛征求意见建议，认真开展退休干部代表开好座谈会，切实提高民主生活会质量，并做好会后的情况报告。二是组织生活会开展前学习、谈心谈话和征求意见活动，认真开展批评与自我批评。严格落实机关支部的主题党日，2024年7月份开始，规范党支部工作记录本的记录工作，杜绝图简单、图方便的现象发生。年初认真拟制党支部学习计划，列出学习清单，支部书记、委员围绕学习内容上党课，谈体会。

（九）关于“干部队伍建设有待提升”问题的整改

一是召开局班子会，研究干部队伍现状，分析干部队伍建设中存在的问题。进一步健全岗岗交流制度，组织两批6人次参加苏州“敬老先锋”青年说并上报1篇如何做好老干部工作心得。2024年8月，分别安排3名同志科室交流，2024年9月，1名干部提拔为副科长，推选年轻干部进入支部和工会换届候选人名单。二是全面贯彻落实市委“三项机制”和激励干部担当“1+N”系列文件精神，组织召开年初工作务虚会和年中分析会，局领导进行了领学导读。举办“牢记嘱托 感恩奋进 走在前列”大讨论，组织青年干部参加省委老干部局党建培训，组织相关科室人员参加苏州市委老干部局业务培训。三是按照个别谈话推荐、会议推荐的顺序进行，合理设置民主推荐人员范围，安排专人记录民主

推荐情况。按照《干部任用条例》要求，规范干部任职前公示，公示时间不少于5个工作日。

（十）关于“落实巡察整改工作不够彻底”问题的整改

一是在市财政局、市民政局、市公安局离退休干部党建阵地的基础上，抓好娄东街道、高新区、市场监管等单位离退休干部党建阵地建设指导工作，努力提升全市离退休干部党支部的整体建设水平。二是利用好全市离退休干部支部书记微信群、全市离退休干部党建工作交流微信群，督促活动组织、组织换届等情况，广泛征集对做好离退休干部党建工作的意见建议，分享各支部的特色工作。三是充分利用离退休干部党建工作调研时机，督促各板块、各部委办局领导落实第一责任、离退休干部“两项待遇”、离退休干部党支部活动开展和《苏州市离退休干部党支部工作纪实手册》规范填写情况。四是根据《太仓市离退休干部党组织“头雁”培育计划》，抓好后备人才的培训工作，邀请上级业务骨干和市委组织部相关人员就党建业务进行辅导授课；抓好现任离退休党支部书记、书记联络员、在职离退休干部党务工作的培训工作。

三、下一步全面推进整改计划

一是提高政治站位。认真贯彻落实习近平总书记关于做好巡视巡察“后半篇文章”的指示要求，把巡察整改工作作为重要政治任务抓紧抓好，坚持按照时间表和路线图完成后续整改工作。

二是坚持常态长效，拓展巡察成果运用。把巡察整改与贯彻上级决策部署结合起来，抓紧抓实项目建设、乡村振兴、安全生产等重点工

作，以高质量巡察整改助推经济社会高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0512—53463698；邮政信箱：太仓市双凤镇凤林路18号；电子邮箱：tcscfdzb@163.com。

中共太仓市双凤镇委员会
2025年2月15日

推荐情况。按照《干部任用条例》要求，规范干部任职前公示，公示时间不少于5个工作日。

（十）关于“落实巡察整改工作不够彻底”问题的整改

一是在市财政局、市民政局、市公安局离退休干部党建阵地的基础上，抓好娄东街道、高新区、市场监管等单位离退休干部党建阵地建设指导工作，努力提升全市离退休干部党支部的整体建设水平。二是利用好全市离退休干部支部书记微信群、全市离退休干部党建工作交流微信群，督促活动组织、组织换届等情况，广泛征集对做好离退休干部党建工作的意见建议，分享各支部的特色工作。三是充分利用离退休干部党建工作调研时机，督促各板块、各部委办局领导落实第一责任、离退休干部“两项待遇”、离退休干部党支部活动开展和《苏州市离退休干部党支部工作纪实手册》规范填写情况。四是根据《太仓市离退休干部党组织“头雁”培育计划》，抓好后备人才的培训工作，邀请上级业务骨干和市委组织部相关人员就党建业务进行辅导授课；抓好现任离退休党支部书记、书记联络员、在职离退休干部党务工作的培训工作。

三、下一步全面推进整改计划

一是提高政治站位。认真贯彻落实习近平总书记关于做好巡视巡察“后半篇文章”的指示要求，把巡察整改工作作为重要政治任务抓紧抓好，坚持按照时间表和路线图完成后续整改工作。

二是扎牢制度笼子。不断完善、补充各项制度，形成长效机制。对已建立的制度进行检视并落实，坚决纠正有制度不执行或者执行不到位的现象，严肃处理违反制度的行为，确保制度真正发挥刚性约束作用。

三是强化成果转化。把巡察整改过程转化为凝心聚力谋发展、转化为单位正规化建设以及“围绕中心、服务大局”的过程，为全面推进中国式现代化太仓新实践贡献力量。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0512—53521105；邮政信箱：太仓市县府东街8号，市委老干部局收；电子邮箱：tcjgbtc@163.com。

中共太仓市委老干部局
2025年2月15日