市中医医院党委关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，市委第二巡察组于2023年8月11日至11月24日对市中医医院党委开展了巡察，并于12月26日进行了反馈。根据党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、整改工作组织情况

(一)直面问题，提高政治站位，加强组织领导。成立巡察整改工作领导小组，传达学习十四届市委第五轮巡察集中反馈意见要求，对整改工作认真研究，专题部署。主要负责同志带头领办重点难点问题，共牵头负责整改措施13条。

(二)聚焦问题，细化责任落实，加强统筹推进。召开巡察整改专题会议6次，针对11项29个问题制定了69条整改措施，对上级重点批示的问题一月一报送。目前14个问题已完成整改，15个问题正在推进整改。

(三)用好成果，达到标本兼治，形成长效格局。用好巡察成果推动问题解决，以本次巡察整改工作为契机，在抓好集中整改的同时，进一步健全制度体系，推进巡察各项工作规范有序进行。

二、整改落实情况

(一)关于“学习领会习近平总书记重要指示批示精神不深入”问题的整改

严格落实“第一议题”制度。整改以来，党委会和党委理论学习中心组，将“认真学习贯彻习近平总书记近期系列重要讲话重要指示精神”作为第一议题并长期坚持。

(二)关于“落实上级决策部署有差距”问题的整改

一是提升“国考”等次。印发《发挥中医药特色优势和提高中医临床疗效考核方案(修订版)》，邀请江苏省中医药管理局领导来院进行国考分析，加强“国考”指标的动态监测，2022年“国考”等次达到B，2023年B+（暂未公布）。二是加快“三甲”创建。创建工作纳入2024年苏州中医药工作要点，全院结合每月“国考”成绩创新管理、提高效率，不断深化中医药内涵、提升综合管理能力，将于今年第四季度申报创建。三是强化医保管理。2023年DRG结算病例21092例，盈利1657万元；2024年按苏州市医保局DRG考核要求重新厘定各科室考核指标，进一步规范医保基金使用。

(三)关于“意识形态工作责任制落实不到位”问题的整改

一是加强意识形态工作组织领导。成立意识形态工作和网络意识形态工作领导小组，规范民主生活会个人对照检查材料，将意识形态工作纳入科主任目标责任书与业务工作同部署同考核。二是健全“三审三校”制度。压实压紧分管领导审核责任，目前2个微信公众号信息发布均落实“三审三校”制度，始终坚持正确的政治导向。

(四)关于“医疗质量管理水平有待提升”问题的整改

一是强化每月考核。根据《医疗质量与安全管理及持续改进方案》，每月考核临床科室医疗质量；印发《医疗纠纷管理持续改进方案》，纳入绩效分配二次考核。二是以案为鉴提升管理。撤销陈刚外科1)泌尿组医疗组长，停止陈刚处方权及手术权、至医务处医患办待岗6个月(2023年8月1日~2024年1月31日)，期间停发奖励性绩效工资，取消陈刚2023年度评优资格、医德医风考评等次为“一般”，目前陈刚已结束待岗回到原科室工作，但只能开展一、二级手术；2020年推行的医疗组长负责制，鉴于医院实际，

2023年届满后由科主任组织科内讨论决定，医疗组长由科主任考核管理。三是提升医务人员执业素养。邀请江苏省医学会专家来院解读《江苏省医疗纠纷预防与处理条例》，“医法月学”定期开展典型案例分析、医疗核心制度学习。

(五)关于“科研创新能力不足”问题的整改

一是科学组织科研申报。2024年已申报国家自然科学基金青年项目43项、面上项目2项，国家级继续教育2项、省级1项、市级6项。二是强化重点专科建设。8个科室申报苏州市中医重点专科，其中肾病科获评苏州市中医重点专科I类、骨伤科获评苏州市中医重点专科IIa类，治未病科获评建设单位，脾胃病科、妇科获评培育单位，另外脑病科、心血管科通过苏州市中医重点专科复评。三是强化院校协作。和南京中医药大学临床专病研究院、建设“校聘院用”博士后流动工作站，引进副校长曹鹏为“姑苏卫生人才高层次柔性人才”。四是实行“名誉科主任”制度。聘请苏大附一院李锐、苏州市中医医院李宇卫为脾胃病科、骨伤科“名誉科主任”。五是建设长三角高级专家会诊服务中心。“肺、乳腺、甲状腺”三大结节随访中心为科研立项打好基础。

(六)关于“智慧医院建设薄弱”问题的整改

一是加大信息化投入。规划投入4227万元加强等保和信息安全建设，推进4甲互联互通和5级电子病历建设。二是加强互联网医院建设。在医疗机构执业许可证“互联网医院诊疗科目”中新增产科、儿科等16个专业，扩大互联网医院执业范围。

(七)关于“中医药人才建设还有短板”问题的整改

一是加强计划内招录。2024计划招录24名中医人才，目前招到18名、招录成功率75%，未完成既定计划，但较往年平均招录率68%有提高；提前谋划2025年招聘，力争2025年能招录10名左右中医临床人才，以达到“三甲”中医院核心指标60%的要求。二是强化师承教育。开展全院中医师承教育和第三批青年中医师承教育，目前相关方案、带教老师、跟师人员已通过院长办公会，待党委会议研后实施。

(八)关于“推动中医药传承与发展步伐不快”问题的整改

一是推进非遗项目外用制剂研发。将陆氏鱼肝脂眼药膏的生产制作、煎药室建设纳入《“姜东医学流派”振兴发展工程实施方案(建议稿)》。二是加强已有中医药文化设施宣传。太仓中医药博物馆每周二、周五下午向市民开放。三是加强自制制剂生产研发。截至2024年4月底，通过委托和调拨，院内自制制剂增加至18种；已与南京中山制药有限公司签订桑凌合剂院内制剂合作开发协议，2年内完成桑凌合剂的研发和备案。

(九)关于“中医药独特优势未充分发挥”问题的整改

一是深化中医理论学习。组织10名西医参加“西学中”培训，将“中医四大经典”纳入“三基”考试及2024年度科主任目标责任书以考促学。二是建设省级中医药适宜技术推广中心。依托江苏省中医药管理局“两专科一中心”项目着力发挥中医药独特优势。

(十)关于“落实党委领导下的院长负责制不够全面”问题的整改

贯彻落实《关于加强公立医院党的建设工作的意见》，坚持党管干部原则；党委支持院长依法

依规独立负责地行使职权，院长在党委领导下全面负责医院医疗、教学、科研、行政管理工作；对涉及医院改革发展、财务预决算、“三重一大”等重大问题，先由院长办公会讨论通过，再由党委集体决策。

(十一)关于“管党治党责任压而不实”问题的整改

一是落实“第一责任人”制度。完善“党风廉政建设反腐败工作专题会议”制度，每季度召开一次，落实党委书记廉政谈话主谈人责任。二是强化“一岗双责”责任。班子成员定期与分管科室、部门负责人和重点岗位、关键环节人员廉政谈话，2024年以来共计谈话26人次，拟于6月底完成全部谈话。

(十二)关于“日常监督不够有力”问题的整改

一是常规开展警示教育。2024年以来通过院周会、科主任例会等开展警示教育6场次，在职工7个支部警示教育各2场次，党委书记对“重点岗位人员集体廉政谈话”1次。二是开展专项自查自纠。按照全国医药领域腐败问题集中整治工作要求和，皮肤科和检验科开展自查自纠。3名医务人员立案留置后，党委第一时间对相关科主任和科员提醒谈话，并于4月2日、3日分别召开全院院周会、全院警示教育大会，全面进行廉政风险自查自纠。三是强化日常监督。完善“统方”系统监测和权限设置，拟增配1名监督审计科人员，按规开展内部审计、加强对重点岗位普通工作人员的日常监督。

(十三)关于“解决群众急难愁盼问题举措不实”问题的整改

对停车场硬件设施进行全面改造，科学规划院内空地，增加了123个停车位；新增“ETC无感支付”、地库车位显示屏，加派人员引导来院车辆，医院停车难得到缓解。

(十四)关于“损害群众利益的情况时有发生”问题的整改

一是完善信息系统。胶片打印系统增加是否需要打印胶片的选项，同时对接HIS、PACS系统，规避打包收费。二是退还多收费用。退还了2023年8月~11月患者胶片费用共559人17934.4元。

(十五)关于“医疗供给与群众需求不匹配”问题的整改

立行立改。2023年10月23日开设“治未病错时门诊”，截至2024年4月底“错时门诊”就诊466人次。

(十六)关于“医院收支不平衡”问题的整改

一是2023年实现盈余。全年门诊急诊976843人次，出院26272人次，医疗收入5.4亿元，医疗盈余195万元。二是强化开源节流。2024年4月7日起增加“名医堂”坐诊人员，截至4月底名医堂门诊人次同比增长10.8%；梳理自主招采项目降本增效，仅“利器盒”重新招标后节约了13075元/年。

(十七)关于“医疗设备利用不够高效”问题的整改

一是加强已购设备管理。流式细胞仪开展相应检验项目；对2023年后新购5万元以上并可统计收费的非急救类医疗设备，进行三年年度效能分析，对原有50万元以上及折旧期内的设备进行年度经济效益分析。二是加强维保管理。从维保列表中剔除了巡察反馈的24台闲置设备，扣除维保费85982元。

(十八)关于“成本消耗管理不够精细”问题的整改

一是加强已购设备管理。流式细胞仪开展相应检验项目；对2023年后新购5万元以上并可统计收费的非急救类医疗设备，进行三年年度效能分析，对原有50万元以上及折旧期内的设备进行年度经济效益分析。二是加强维保管理。从维保列表中剔除了巡察反馈的24台闲置设备，扣除维保费85982元。

(十九)关于“组织生活质量不高”问题的整改

一是完善主题党日活动。根据上级党组织

一是严格耗材管理制度。高值、植入耗材严格执行国家医保政策，高值耗材在诊疗项目外的不允许单独计费，其他全部条码管控、扫码计费。二是推进三级库房管理。除可直接收费耗材外，实现间接收费耗材的三级库管理。

(十九)关于“医用设备和耗材采购程序流于形式”问题的整改

一是规范决策形式。规范设备管理委员会会议决策形式为集体讨论后票决。二是修订采购制度。执行《中华人民共和国政府采购法》《中华人民共和国招标投标法》，进一步细化和规范各类采购，大于10万元的医疗设备经院内论证后委托第三方招标，政府采购项目在“苏采云”平台上公开各项采购信息和流程。

(二十)关于“财务管理不规范”问题的整改

一是完成未入库存资产入账。调整固定资产433800元，转入无形资产1854000元。二是完成14套拆迁安置房购房发票的开具。三是支付长期挂账应付款36.1万元。

(二十一)关于“合同管理不到位”问题的整改

一是强化合同归档。印发《合同管理制度》，2023年所有合同原件由党政办统一归档留存，全年归档各类合同原件350份；明确了法律顾问对合同的审核、审查、修改等责任。二是强化合同履行。按时收缴租金，收回延天龄药房租金逾期滞纳金13570元。

(二十二)关于“安全生产责任未夯实”问题的整改

一是建立全员安全生产岗位责任制。健全安全生产问题隐患排查整治机制，严格培训、检查、整改、演练等日常工作，闭环管理。二是按《建筑施工安全检查标准》JGJ59-2021规范相关安全生产协议书。三是严格专项整治安全检查。对第三方、双随机、既有建筑等专项检查发现的安全问题立行立改，对巡察反馈的收费处等重点部位已要求安装CK报警装置。

(二十三)关于“药监监管存在安全隐患”问题的整改

一是健全医用耗材准入制度。明确未经申请，科室或个人自行购买、使用或试用医用耗材的，追究相关科室和个人责任；强化高值耗材管理，杜绝非正常耗材的使用。二是印发《手术室外来器械跟台人员管理制度》。明确外来手术跟台人员资质要求和手续办理流程。三是印发《自带药品管理规定》。自带药品需签署《自带药品使用知情同意书》、填写《自带药品审批表》，审批后方能使用。四是严格麻醉药品管理。严格执行全程双人双管制度，完成重点区域存放处的监控改造；每年组织相关人员进行专项培训，考核合格授予麻醉药品处方权或调剂权；每季度对全院麻醉药品进行联合检查，发现问题及时整改。

(二十四)关于“抓党建的意识不够强”问题的整改

一是强化党建和业务工作同谋划、同部署、同落实。二是加强对支部工作的指导。加强新一届支部书记和党务工作人员能力培训，落实年度支部书记述职工作，支部书记工作会议每季度至少召开一次，严格落实“第一议题”制度，首先学习习近平总书记重要讲话重要指示精神，其次部署支部日常工作，同时了解关党支部党员日常思想动态和工作，强调关心关爱好党员。

(二十五)关于“组织生活质量不高”问题的整改

一是完善主题党日活动。根据上级党组织

要求，结合医院实际每月向各支部发送“5+X”主题党日要求，保证“5+X”活动项数和党员参会率，督查活动开展和台账完成情况。二是落实“双重组织生活会”。党委委员下沉支部参加组织生活，各支部认真完成2023年度组织生活会，认真完成批评和自我批评、民主评议党员工作。

(二十六)关于“对干部队伍建设重视不够”问题的整改

学习贯彻习近平总书记关于选人用人、对做好新时代干部教育培训工作的重要指示精神，以及《党政领导干部选拔任用工作条例》(2019)问答》、市委组织部《中层干部选拔任用工作操作规范指南》要求，分析研判医院中层干部建设情况，加强复合型干部的系统性、前瞻性谋划。

(二十七)关于“专业人才队伍建设存在短板”问题的整改

一是强化进修提升。2024年已安排6人赴上级医院进修、4人参加苏州市卫健委英语培训；对参加市级以上学术交流发言的专业人员在职称评聘时予以加分。二是强化指导提升。2024年已邀请江苏省中医院、无锡市中医院专家来院授课指导，拓展专业人才的学习和工作思路。

(二十八)关于“干部选拔任用工作不严谨”问题的整改

一是规范干部选拔任用程序。3月启动的心病科副主任选拔任用，严格按照要求经一定范围(党委书记、院长、党委副书记、党委组织委员)沟通酝酿研判、形成动议方案，报主管部门专项预审，心病科民主推荐，确定考察对象并组织考察，综合考察情况报党委决策再报主管部门审核后公示，严把政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，此次干部选拔任用过程记录完整并按规定存档。二是合理调整换届频率。鉴于现行中层干部三年换届的方案和当前医院高质量发展要求不匹配，拟于下半年修订《中层干部换届实施方案》并进行换届，推行中层干部五年换届、届中调整的方案。

(二十九)关于“针对上一轮延伸巡察发现问题整改”问题的整改

一是强化租金收缴。全面梳理院内租赁项目，完成相关租赁单位租金补缴504340元；建立租金预警，加强租金收缴工作。二是杜绝“人情检查检验”。未收费信息录入相关科室信息系统，对确因工作需要免收费的，在系统中注明原因。整改以来未发生人为漏收费现象。

三、下一步整改计划

一是认识再深化，压实巡察整改政治责任。强化领导、全员参与、上下联动，进一步查摆问题、剖析缘由、深挖本源，不折不扣地落实好各项整改任务。

二是执行再加力，高效完成各项整改任务。对整改进展缓慢、效果不明显的要加大整改力度；对需要较长时间整改、长期坚持的要紧盯不放，确保按时完成整改。

三是效果再提升，深化巡察成果综合运用。认真剖析、标本兼治，不断加强制度建设，确保问题整改制度化长效化，切实巩固和运用好巡察整改成果。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话：0512-53524358；邮政信箱：太仓市中医医院党政办(太仓市人民南路140号)；电子邮箱：zyyjstc@163.com。

中共太仓市中医医院委员会
2024年6月15日

太仓临港集团党委关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2023年10月30日至11月24日，市委巡察组对太仓临港集团党委开展了“机动式”巡察。12月22日，巡察组向太仓临港集团党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、整改工作组织情况

在收到巡察组反馈意见以来，集团党委高度重视，把巡察整改与全面深化改革、推进全面从严治党、集团各项工作有机结合起来，把落实巡察整改与作风建设、制度建设结合起来，扎扎实实做好巡察整改“后半篇文章”。

(一)提高政治站位，加强组织领导。集团党委第一时间召开专题会议，研究部署整改工作，成立了巡察整改工作领导小组，经营班子组织领导抓好分管领域整改工作。

(二)明确整改任务，狠抓整改落实。集团党委坚持目标导向、问题导向、结果导向，针对巡察反馈的8项28个问题，制定整改方案，分析问题产生的原因，研究制定71条整改措施，明确时间节点、牵头领导、牵头部门、参与部门，一级抓一级，层层抓落实，逐条整改，做到件件有落实、事事有回音。

(三)有序实施整改，确保整改成效。坚持“当下改”与“长久立”相结合，既要推进问题的整改，又要举一反三，建立长效机制，切实把“问题清单”变为“成果清单”，把整改的过程转化为推动集团工作全面提升的过程。

二、整改落实情况

1.关于“学习贯彻上级精神不够深入”问题的整改。一是坚持党的领导。深入学习上级精神，全面贯彻党的二十大精神 and 二十届二中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，全面加强政治理论学习，认真落实“第一议题”制度。二是深入推动国企改革。修订《“三重一大”决策制度》，确定党委办公会前审议事项，明确党委、董事会、总经理办公会的审议范围，严格落实议事规则，按照决策落实执行。三是及时落实市委要求。集团梳理并细

化2024年和2025年“翻一番”工作方案，并严格贯彻落实，与各经营性子公司年度绩效考核挂钩。修订集团“十四五”规划，确定“产业载体开发、产业投资促进、产业运营服务”三大主业，提升创新能力，凸显市场化、专业化优势，实现高质量发展的全面升级。

2.关于“聚焦主责主业力度不够”问题的整改。一是突出核心主业。集团围绕“港产城一体化”建设目标，重点做好产业载体建设、产业招商等方面的工作，积极做好港城产业发展配套服务。主动对接政府产业基金，加大对区域优秀拟上市企业培育，提供政策辅导，支持园区内企业做大做强。积极开展市场化拓展，增强集团市场化竞争能力。调整集团主责主业收入比重，转换贸易结构，增加市场化营业收入。二是多措并举助力发展。制定“企一策”提升方案，完善内部市场化激励机制，扩大激励范围。积极完善考核办法，对子公司实施分类差异化绩效考核，聚焦主责主业，提升子公司比拼赶超精气神，增强集团发展后劲。三是攻坚克难显决心。积极创新融资方式，降低融资成本，提高资金使用效率，不断推动平台公司实体化运作，盘活存量资产，提高资产收益。四是加强干部队伍建设。加快技能型人才引进，积极探索定岗特选、双一流高校校园招聘等方式，高标准拟定招聘条件，以全日制本科等为基本招聘门槛。进一步优化人才结构，不断充实集团投融资、贸易、工程等重要领域专业技术人才队伍，逐步提高集团专业性领域人才集聚效应，加大招聘市场化人才力度。完善培训机制，制定集团年度培训规划，已开展《工程建设专题培训》《新公司法相关法律法规条款解读》《公文写作》等专业类培训，不断提升员工工作胜任能力。不断加大年轻干部培养，逐步提升“90后”中层干部占比。

3.关于“管党治党责任未压紧压实”问题的整改。一是增强落实主体责任意识。党风廉政建设主体责任清单上专委会前置讨论。定期召开党风廉政建设专题会议、警示教育会议，推进党风廉政建设走深走实。进一步强化内部监督，

防范廉政风险，每年对领导班子、中层干部及关键岗位人员开展全面廉政风险排查，对应制定有效防控措施并督促整改落实。二是严格落实监督责任。贯彻落实上级纪委监委的决策部署，严格执行纪律和规矩挺在前面，聚焦集团项目招投标、大型设备采购、工程建设、对外投资等重点领域的风险监督防控，厘清工作职能，创新监督方式，转变工作作风，全面提升集团纪委监督执纪问责质效。制定《太仓临港集团预防谈话制度》，综合运用监督执纪“四种形态”，围绕重点领域和关键岗位分层分级开展预防谈话。制定《太仓临港集团廉洁教育制度》，多渠道开展廉政警示教育，通过微信公众号、集团信息化监管协同平台等载体开展廉洁宣传和提醒，引导党员干部加强自我约束，严守八小时之外的纪律底线，加大对各类违纪违规行为的监管预防，杜绝违纪违法行为的发生。三是严格落实中央八项规定精神。修订集团《差旅费管理制度》《业务招待管理制度》《车辆管理制度》等，确保各项费用支出使用的合理性和必要性。对集团各部门及子公司“三公经费”使用，加强培训，加强管理，加强审核。持续做好集团“三公经费”专项检查，发现问题及时通报教育，杜绝违规报销，并做好车辆信息化管理。四是加大审计整改力度。制定《纪检专责监督与审计监督贯通协同机制》，按照审计报告相关整改意见，跟进整改情况直至整改完成，落实审计的后续跟踪闭环管理。对超期未完成整改或整改不到位的，及时批评教育，并将整改情况与年度绩效考核相关联。

4.关于“财务管理松散”问题的整改。一是规范会计核算。优化调整应收账款科目设置，开设辅助账核算，及时核对单位及个人的往来明细，直观反映应收账款分布情况，与业务部门有效衔接，及时管理和收回应收账款。二是健全财务制度。制定《应收账款管理制度》，修订《资金管理制度》，增加资金存放、大额资金调度、数字人民币的管理规定等内容，进一步提高了资金使用安全。三是完善资金使用计划。加强财务数据统计、分析，严格做到还本付息资金按需提款，

制定年度资金使用计划，每季度形成分析报告并在董事会上通报。工程项目建设资金按工程进度放款，分期分步进行融资，严格控制资金成本。四是及时处理应收账款。对租赁资产租金的收缴，严格按照《应收账款催收管理办法》实行催收，及对逾期客户按照规定发送缴款通知函、催收函、律师函，必要时及时启动司法程序，有效做好应收账款的清理。五是严格把关支付审批。严格执行《付款审批管理制度》，规范资金支付审批流，定期检查支付审批流程，及时发现和纠正凭证资料缺失等问题。按照《资金管理制度》进一步加强现金管理及使用，财务人员备用金使用情况及时抽查，定期归还，杜绝不合规现金支出，并将长期坚持。六是规范采购管理。集团成立招标采购管理中心，修订《苏州太仓临港投资发展集团有限公司招标采购管理办法》，进一步规范招标采购流程，提高集团招标采购合规性。集团相关职能部门加强联合监督检查，确保招标采购工作规范有序开展。

5.关于“资产管理不到位”问题的整改。一是规范资产管理。及时对固定资产进行正确分类和盘点，进一步细化资产管理流程，健全资产管理机制，加密资产盘点工作。严格按照《固定资产管理制度》执行，编报“固定资产盘盈盘亏报告表”，经审批后进行相应的账务调整，确保做到账实相符。二是规范土地出租管理。新增出租资产类型及时确定租赁定价标准，对承租方使用方案进行审核，实现出租土地合法合规合理使用。进一步提高资产租赁合同条款严谨性，提升合同履约水平。

6.关于“投资管理水平有待提高”问题的整改。一是充分发挥投资引导作用。多渠道掌握区域内重点企业融资需求，定期通过相关部门获得了解重点项目名单，从中选取项目开展实地走访、台账需求调研。重点对接港区管委会相关部门推荐的投资项目，通过调研和判断，选择适合投资的项目。充分挖掘区域内优质科创类项目，通过调研筛选确定项目投资。要发挥基金招商作用，积极鼓励所投产业基金将好的项目引进太仓，或向太仓项目投资，合理控制纯财务性投

资规模。二是扎实做好投前调研。修订《投资管理办法》，加强项目投前调研，根据项目重要性和类别，聘请第三方严格做好财务或法律尽调报告，提高对投资项目决策的科学性、充分性、合理性把控。三是完善投后管理。每季度完成投后分析报告并在董事会上进行通报。修订《投资项目后评估管理暂行办法》，优化后评估工作机制，对退出项目及时做好后评估工作，每季度将项目投后管理报告在董事会上进行通报。四是及时处理历史遗留问题。深入调研排查，密切联系市行政审批局、档案局、税务局，完成企业情况、注销流程的梳理，形成书面材料。聘请法律顾问根据实际情况拟定“企一策”方案，并开展清算注销程序，跟进注销进度并做好台账记录。

三、下一步整改工作打算

下一步，集团党委将认真贯彻落实市委巡察工作要求，进一步落实管党治党责任，抓好后续整改工作，确保高质量完成巡察整改任务，推动集团高质量发展。

一是持续提升政治意识。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学思践悟中进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，进一步提高政治站位，压实主体责任，确保巡察整改成效。

二是持续抓实整改任务。认真对照市委巡察反馈意见，对尚未整改到位的问题坚持一抓到底，确保在规定时间内高质量完成整改工作，牵头领导、牵头部门要确保措施逐项到位、问题逐个解决、制度逐步健全。

三是持续强化长效管理。坚持整改问题与建章立制相结合，举一反三，建立长效机制，加强长效监管，巩固整改成果，以整改成效促进各项工作提质增效。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话：0512-56660076；邮政信箱：太仓港经济技术开发区北环路16号港城广场3号楼。中共苏州太仓临港投资发展集团有限公司委员会
2024年6月15日