

有维科技 >>>

创新驱动加速企业“品牌出海”

□本报记者 李孝忠



日前,记者了解到,有维科技(苏州)有限公司竣工5个月就达到80%产能利用率,全面达产后预计可实现年产值3亿元。这标志着又一“世界级工具品牌”生产商正式启航,港区壮大高端装备产业集群、打造制造业“品牌出海”标杆有了新的支撑。



首家外资双信3A企业

“我们用不到两年的时间,完成了公司注册、项目基建、厂房装修、产线搬迁等工作,实现快速投产。建设过程中,我们同步租用厂房进行生产作业、产品研发、市场销售,在搬迁之前产能和销售都提前兑现了签约时的承诺。”有维科技(苏州)有限公司总经理崔勇表示,港区“极速极优”的服务保障,是坚定企业发展信心、加快项目建设投产的关键。

港区作为我市对外开放的主阵地和经济发展的主力军,近年来紧扣做大做强“千亿制造、千亿物流”,持续加大项目引进力度,一大批投资规模大、产业层次高、带动效应强的旗舰型、地标型项目相继签约落户、竣工投产,经济实力持续攀升。此外,港区一直注重满足项目快速落地和企业扩大生产规模的需求。来到港区时,有维科技总部考察人员马上被这里得天独厚的区位优势和良好的投资环境深深吸引。很快,有维科技决定落户港区,成为我市首家外资双信3A企业。

不到两年时间,有维科技完成了项目基建、厂房装修、设备产线的搬迁工作,实现了快速投产。项目达产后,该公司可年产120万台锂电工具。

“2020年9月18日,取得《建设用地规划许可证》《建设工程规划许可证》;同年10月19日,取得《建筑工程施工许可证》……在60天内实现交地即开工。”崔勇说,施工单位提前半个月组织精兵强将进场,搭建好临时建筑,准备好施工材料。拿到《建筑工程施工许可证》后,施工单位按照设计要求优化项

目施工进度,高质量推进项目建设。在项目建设、试产试制过程中,有维科技与施工单位及时掌握疫情最新政策要求,分析困难点,提出了有维科技内部闭环生产、物流运输等方案,制定了物流运输到达反馈机制、固定微信申报模板、车辆流转通报机制、卸货优先级逻辑、人员应急处理机制等,实现车辆分流和快速流

转。特殊时期,有维科技百余名员工吃住企业。建设过程中,有维科技同步租用厂房进行生产作业、产品研发、市场销售,虽然在建设与试产试制过程中遇到了多重困难,但在港区的关心支持下,在有维人一往无前的拼搏中,公司在搬迁之前产能和销售都提前兑现了签约时的承诺。

力。该车间通过网络及软件管理系统实现数控自动化设备(含生产设备、检测设备、运输设备、机器人等所有设备)的互联互通,达到感知状态(客户需求、生产状况、原材料、人员、设备、生产工艺、环境

安全等信息)数据实时分析,从而实现车间的精益管理。车间内的每一道工序都有可追溯系统,链接着每一批次产品的操作员工。一旦有客户投诉,追溯系统会迅速找出偏差工艺和相应员工,并在最短的时间内进行纠偏。

提前兑现签约时的承诺

力。该车间通过网络及软件管理系统实现数控自动化设备(含生产设备、检测设备、运输设备、机器人等所有设备)的互联互通,达到感知状态(客户需求、生产状况、原材料、人员、设备、生产工艺、环境

打造智能化生产车间

力。该车间通过网络及软件管理系统实现数控自动化设备(含生产设备、检测设备、运输设备、机器人等所有设备)的互联互通,达到感知状态(客户需求、生产状况、原材料、人员、设备、生产工艺、环境

踏准市场节奏开发新品

质量上乘的电池包不仅是安全操作的保证,而且能延长单次使用时长,提高工作效率。踏准这一市场节奏,有维科技强化科技创新,加大研发投入,建立研发中心,与专业科研院所建立紧密合作关系,跨过“绊脚石”,战胜“拦路

虎”,开发出一项又一项新技术、新产品。有维科技负责人表示,今后他们将加快新产品产业化进程,以精益化管理、智能化生产为基础,持续推进海内外市场布局,进一步打造工具行业全产业链解决方案品牌形象。

做好信用数据归集报送工作
夯实社会信用体系建设基础

本报讯(记者 王俊)日前,市信用办组织开展了省公共信用信息资源管控平台信用数据报送操作线上培训会,近50家信源单位参会。

培训会邀请南京莱斯信息技术股份有限公司负责人作了江苏省公共信用信息资源管控平台信用数据报送操作培训,邀请中大信信用管理有限公司有关负责人作了“双公示”数据质效提升培训。

培训会指出,信用数据归集报送工作是社会信用体系建设重要的基础工作,信用数据归集质量直接影响我市城市信用状况监测、政务诚信建设第三方评价、“双公示”第三方评价结果。信用数据分散在各部门的多科室,要建立常态化报送工作机制,明确牵头科室、联络员和具体报送人员,严格落实到岗到人,协调配合确保各类信用数据全量上报。针对“双公示”、5类行政管理数据、承诺信息、特定信息等各类信用数据,要严格按照每类数据标准填报,数据信息报送实行专人录入、专人核实的双人负责制,以确保数据信息的准确性,减少疑问数据的产生,实现信用数据上报率、合规率、及时率三个100%,迟报率、漏报率、瞒报率“三清零”。

市科技局赴德法招商
吸引优秀项目来太创新创业

本报讯(记者 肖朋)12月9日,由市科技局组团成立的科技招商团赴法国、德国开展为期9天的科技招商活动。

科技招商团组在主办“2022太仓巴黎科技招商推介会”的基础上,将拜访法国Lengow集团、德国柏林工业大学、EUREF-Campus创新园区、X-life Sciences生命科学中心、中国(德国)研发创新联盟等。市科技局相关负责人介绍,为加强与欧洲科创机构、高校院所、孵化园区、创新企业等的科创合作,进一步开拓欧洲科创资源,科技招商团围绕科创项目招引和人才资源引进,聚焦重点大学、科创企业、高新产业、专业机构、高端人才等,采取“新老结合”“点面结合”的方式开展,对外宣传太仓科技创新环境及科技人才政策,吸引优秀项目来太创新创业,充分展现太仓经济活力、创新动力、城市魅力、投资潜力等,向欧洲讲好更多新时代“太仓故事”,吸引全球优质资源汇集太仓,助推经济社会高质量发展。

裕克施乐入选
工信部智能制造优秀场景

本报讯(记者 薛海荣)近日,2022年度国家工信部智能制造示范工厂揭榜单位和优秀场景名单公示,裕克施乐塑料制品(太仓)有限公司智能仓储入选智能制造优秀场景。

裕克施乐塑料制品(太仓)有限公司将数字化改造作为提升企业核心竞争力的重要内容,在2021年新建了库内实用面积1320平方米、料箱库位7104个的智能立体仓库。该智能仓库建成后,存储货物容量比传统仓库增加60%,库位货物准确率100%,货物周转效率提升了3倍,可实现7天24小时全时出入库操作。同时,智能仓库搭建了工业级Wi-Fi平台,开发了条码系统,导入AGV小车,并与SAP实时双向数据交换,从供应商来料到最终的成品出货,已实现全物料作业的数字化、智能化管控。

近年来,我市大力落实苏州市数字经济“一号工程”,加强中德企业融合互动,加快数字化改造步伐,聚焦标杆示范引领、基础能力提升、服务机构培育、产业生态构建等各个环节,全市智能制造标杆企业不断涌现,示范项目快速增加,服务机构逐步强大,中德企业交流互动日益频繁,有力推动了规上工业企业数字化改造全覆盖的广度和深度,切实提升企业核心竞争力,打造制造业新优势。

苏州银行
BANK OF SUZHOU股票代码
002966

苏州银行太仓支行社会招聘启事

因业务发展需要,现苏州银行太仓支行面向社会公开招聘,真诚邀请敢于接受挑战、德才兼备者加盟,携手共创美好未来!

一、招聘岗位及任职条件

◆公司客户经理岗 若干名

岗位职责:
1.负责公司客户的资源开发与关系维护,大力拓展资产、负债和中间等业务;
2.负责区域内公司客户授信业务的贷前调查,协助客户办理相关手续;
3.负责区域内公司客户的日常维护,包括贷后管理、协助客户办理日常业务、中间业务等;
4.根据区域内公司客户营销计划,具体参与营销方案的推动实施;
5.负责区域内公司客户意见和建议的收集与分析,为改进我行公司客户产品的功能与服务水平提供依据;
6.认真执行我行的相关政策、制度和业务操作流程,积极防范各类风险,确保客户和我行的资金安全;
7.完成领导交办的其他工作事项。

任职条件:
1.年龄35周岁及以下,具备与岗位要求相适应的教育背景;

2.具备2年及以上商业银行公司客户营销工作经验,具有一定的市场营销能力和业务拓展技巧,熟悉银行信贷业务,具备较强的市场拓展、沟通协调和风险控制能力;

3.熟悉地区经济、金融市场环境,具备一定的客户资源和良好的社会关系者可优先考虑;

4.具备相应的资质证书。

◆零售客户经理岗(个贷) 若干名

岗位职责:
1.根据零售客户营销计划,参与营销方案的推动实施,进行客户资源开发与关系维护,拓展各项零售业务;
2.负责零售客户授信业务的贷前调查、贷中审查及贷后检查工作,执行我行的相关政策、制度和业务操作流程,积极防范各类风险;
3.负责零售客户意见和建议的收集与分析,为改进我行零售产品的功能与服务水平提供依据;
4.完成领导交办的其他工作事项。

任职条件:
1.年龄35周岁及以下,具备与岗位要求相适应的教育背景;

2.具备2年及以上商业银行零售相关营销工作经验,具备一定的客户资源和专业知识;

3.熟悉区域经济、金融市场环境,熟悉商业银行零售业务产品及操作流程,具备较强的风险控制、业务拓展、分析判断和表达沟通能力;

4.具备相应的资质证书。
◆零售客户经理岗(财富) 若干名
岗位职责:
1.负责客户的日常管理及维护,根据客户需求提供投资理财

财务咨询及投资规划建议,开展各类营销拓展活动,达成各项任务指标;

2.执行业务相关政策、制度和操作流程,做好过程化管理,防范各类业务风险;
3.根据业务需要,完成各项数据统计工作,并对相关系统和产品提出优化建议;

4.完成领导交办的其他工作事项。

任职条件:
1.年龄35周岁及以下,具备与岗位要求相适应的教育背景;

2.具备2年及以上商业银行零售相关营销工作经验,具备一定的客户资源和专业知识;

3.熟悉区域经济、金融市场环境,熟悉商业银行零售业务产品及操作流程,具备较强的沟通表达、业务拓展及抗压能力,具备较强的风险控制知识;

4.具备相应的资质证书。
◆综合柜员岗 若干名
岗位职责:
1.负责日常柜面业务的办理,包括账户开立、存取款业务、转账、汇款及现金收付等;

2.负责其他业务的柜面处理及核对工作;
3.根据需要,负责本行金融产品的柜面营销工作;
4.负责柜面现金的日常清点、反假及挑残等工作,并对大额现金执行报备;

5.负责妥善保管和管理柜面业务印章、空白凭证及有价单证等;

6.完成领导交办的其他工作事项。

任职条件:

1.年龄30周岁及以下,具备与岗位要求相适应的教育背景;

2.具备1年及以上的商业银行会计、储蓄、出纳相关工作经验;

3.熟悉相关业务操作流程,具备柜面业务操作能力和技能专长(如点钞、汉字录入、翻打传票等);

4.具备良好的职业操守和强烈事业心、责任心,具备良好团队协作精神和沟通表达能力。

二、招聘流程

报名及资格审查、笔试、面试、背景调查、体检、录用。

三、注意事项

1.应聘者个人信息仅用于此次招聘,苏州银行对未被录用人员的材料将代为保密,恕不退还;

2.应聘者对个人填报信息的真实性负责,如与事实不符,苏州银行有权取消其录取资格。

四、报名方式及相关说明

1.报名时间:即日起至2023年2月20日;

2.报名方式:登陆苏州银行网站人才招聘页面(hr.suzhoubank.com/zpweb.do)进行网上申请。网上报名为唯一报名方式,请勿投递纸质简历;

3.在法律法规允许范围内,苏州银行可根据报名情况,取消或终止个别岗位的招聘工作;

4.应聘渠道以苏州银行官网网申为准;苏州银行招聘不会收取任何费用