

行远自迩 踔厉奋发 拼出高质量发展“人社速度”

□本报记者 肖朋

“民之所忧，我之所思；民之所思，我之所行。人社工作事关民生发展，关系群众的民生福祉。伴着‘太仓速度’号角的吹响，市人社局动员全局聚焦争先领先率先，主动适应太仓经济社会发展新形势，勇担责任，砥砺前行。

风起青萍，浪成微澜。2021年，市人社局在市委市政府的正确领导下，坚决贯彻落实上级决策部署，坚持民生为本、人才优先，致力于实现更充分更高质量的就业，更健全更多层次的社保体系，更积极更开放的人才政策，更和谐更稳定的劳动关系，拼出“太仓速度”，全力振翅高飞，为不断推进我市经济社会高质量发展贡献人社力量。



中国首个AHK学院签约落户太仓

厚积薄发 就业创业举措更加有力

聚力推进劳动者就业创业首选城市建设，进一步强化就业优先导向，高标准落实稳岗惠企一揽子政策，太仓践行如一。

市人社局坚决贯彻落实上级就业就创业各项决策部署，开展“乐就太仓”公共就业创业服务提质工程，召集“百校千企”开展人力资源供需洽谈，在苏州率先构建企业用工风险背调服务平台，邀请“百校千企”来太洽谈人力资源合作项目，组织127家企业举办直播带岗活动，通过向省外劳务输出地向发布宣传信息，全市用工备案数达30.88万人，创历史新高。新建劳务合作基地、校企合作基地25个，发放稳岗返还资金7968.52万元。

开展职业技能提升行动，全面推行企业新型学徒制，加大新职业新工种和新技术培训力度。开展职业技能培训5.11万人次，发放专账资金3997.2万元。同时，积极扩大就业容量，优化就业结构，提高就业质量，充分利用跨地区人力资源服务和劳务协作交流机制，强化重点合作基地维护，持续开办企业定制班和协作班，不断扩大就业规模和用工渠道。

与此同时，市人社局还以“四抓四促”跑出创新创业加速度。抓载体管理促项目孵化。搭建创业孵化载体网络，建成特色“专”“精”孵化基地，发放创业孵化基地补贴126万元。抓培训实效促成果转化。建设“互联网+创业培训”云平台，累计开展特色创业培训11期，培养“善耕种、懂管理、会经营”新型农创人才。抓师资提升促双创培育。提升创业师资综合能力，《建立一个好的企业构思，挖掘好的企业构思》微课省赛获奖，并成为苏州大市唯一入围国赛的创业培训微课。抓大赛引育促人才集聚。依托“创赢太仓”全球创业大赛等平台，整合人才、技术等要素，推荐的团队和项目荣获中国“创翼之星”奖、江苏省“十大创业标兵”称号等。



太仓市职业技能鉴定质量督导员培训班开班



成立会泽外务工人员太仓市流动党员支部



“汇智太仓 职等你来”直播带岗高校行



太仓市首届企业文化建设评选暨人事经理业务提升培训



第十七届“郑和杯”夕阳红艺术节闭幕式

有的放矢 社保惠民成果更加丰富

关注民生，汇聚民心。推进社保统筹扩面提质，完善公平可持续社保体系，形成社会保障的“太仓模式”，市人社局着力前行。

市人社局始终坚持社会保障覆盖全民，统筹城乡、公平统一、可持续、多层次的方针，不断巩固优势，完善体系，切实增强群众幸福感、获得感。至2021年底，全市养老、失业、工伤保险参保人数分别达到37.92万人、32.62万人、39.8万人，参保率均保持在99%以上。同时，稳步提升养老保险

待遇，企业职工、城乡居民养老待遇水平分别增长5.6%、8.3%。

与此同时，市人社局还拓展上海4家工伤康复机构纳入太仓工伤保险协议范围，实现太仓企业职工共享上海优质医疗资源。做好多重劳动关系、超过法定退休年龄继续就业等四类特殊人员参加工伤保险扩面工作。提档升级社会化管理服务，探索实现“退休一件事”就近受理，集成服务、只跑一次，擦亮“乐龄太仓 社保添福”服务品牌。



2021年工伤预防培训师资AHA急救员培训

倾情倾力 人才人事机制更具活力

城有梧桐树，自有凤凰来。

人才是第一资源，创新是第一动力。高规格举办第十三届苏州国际精英创业周太仓分会场活动和第四届“创赢太仓”全球创业大赛，目前，全市已落户项目182个，创历年新高。建设太仓—上海交大博士后创新中心，开展沪太博士后联合培养工作，打造“研发孵化在上海高校、产业转化在太仓德企”的发展态势。开展企业自主评价技能人才工作，完成新职业“造纸工”的江苏省行业评价规范开发，并被列入国家职业技能标准开发计划。深化“金蓝领”培育工程，加大能工巧匠类乡土人才的培养集聚力度，1-11月，全市新增高技能人才6404人，新增企业创新人才28064人。目前，全市人才总量达22.78万人，其中高层次人才

总量达2.29万人。

同时，推动“沪太”人才服务一体化发展，持续“融入上海”，积极推动两地人才服务一体化发展。高位谋划协同服务体系，市人社局和上海市人才服务中心、上海市就业促进中心分别签订《沪太人才发展服务合作发展协议》和《沪太就业创业合作发展协议》，在校园引才、创业孵化、公共服务等方面实现全方位合作。高效率推进公共服务同质化建设。搭建“乐就太仓”就业服务平台与“乐业上海”就业信息互通共享平台，探索推进窗口服务标准、信息化服务平台、诚信人才数据等互认共享，促进两地人才合理有序流动。搭建紧缺人才引进渠道，实现两地创业孵化和创新培育管理资源互补升级，持续吸引博士后等高端人才。



校企合作走进职业教育资源地



在珠海“飞地”举办博士后技术创新对接沙龙



2021年德资企业中级职称评审答辩会顺利举行



市人社局与市法院签署仲裁衔接长效机制文件

标本兼治 和谐稳定基础更加巩固

构建和谐劳动关系，推进劳动维权法治化、治欠保本体系化、监督检查常态化，成为题中之义。

积极推进省级、苏州市级和谐劳动关系创建项目建设，落实劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划，探索拓展延伸和谐企业正向激励政策。建立劳动关系稳定工作专班，加强对受疫情影响企业的劳动用工指导和服务。

实现区镇劳动保障维权“一窗式”服务和仲裁巡回庭全覆盖，“一窗式”平台共接待1.09万人次，调解金额908万元；共接处劳动人事争议案件1189件，为劳动者挽回经济损失4088.25万元。建立劳动人事争议仲裁衔接长效机制，创新开设“周末仲裁庭”，设立仲裁巡回庭机制，常态化发放仲裁建议书，推动仲裁服务企业“向前一公里”，全力确保劳动关系和谐稳定，维护双方当事人的合法权益。

行稳致远 一体化信息平台顺利上线

构建更具温度的公共服务保障体系，方能刷出民生福祉的新高度。

10月11日，江苏省人社一体化信息平台在太仓上线运行，公共就业、社会保险、人才人事、劳动关系等人社业务实现“一网通办、跨省联办、全省同办、异地可办、就近能办”。同时，配合税务部门完成征缴任务移交，协助医保部门完成医保系统独立化改造。系统上线以来，全市单位和个人注册用户量新增1.8万，办件量达10.6万件，累计受理各类证明查询打印9.5万件。

同时，市人社局以省平台上线为契机，落实好政策梳理、流程规范、队伍建设等工作，积极转变工作模式和服务方式，探索数据对人社业务领域的实践应用，推动省平台对人社部门服务经济社会、惠及民生福祉的多向赋能，强化经办服务能力建设，加快人社领域“一件事”跨部门联动办理“一件事”实施进度，提升经办服务质量。

直挂云帆，乘风破浪。跨越发展的“冲锋号”已经响起，今年，市人社局将高质量发展要求融入人社事业的全过程，积极落实好就业优先政策，不断完善社保体系，促进劳动关系和谐稳定，强化人社公共服务，着力在稳就业、惠民生、聚人才、促和谐、优服务上谋先机、求突破、出硬招、见实效，以人社工作的优异成绩展现“太仓速度”，不断提升人民群众获得感和满意度，为全市高质量发展贡献人社力量。