

市退役军人局党组关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署,2020年3月31日至7月10日,市委第二巡察组对市退役军人局党组开展了巡察。8月27日,巡察组向市退役军人事务局党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、整改工作组织情况

市退役军人局党组高度重视市委第二巡察组反馈意见,把抓好巡察整改作为重要政治任务和政治责任,严格按照巡察要求,推动整改工作有力有序开展。

（一）强化组织领导

市退役军人局党组高度重视市委第二巡察组巡察整改工作,成立巡察整改落实工作领导小组,统筹推进巡察整改工作。

（二）压实整改责任。召开巡察整改专题民主生活会,出台《太仓市退役军人局党组关于市委巡察反馈意见整改工作方案》,明确科室责任,划清整改时限,全面整改落实。

（三）聚焦制度建设。坚持“当下改”与“长久立”,制定完善管长远、治根本的有效制度,出台《机关工作规则》《党组议事决策规则》《支出申报审批采购办法》《合同管理办法》《公务接待若干规定》等8项制度,规范完善经费支出、公务接待等10项流程。

二、整改落实情况

（一）关于“政治站位高度不够”问题的整改。

将《习近平谈治国理政》第三卷和党的十九届五中全会列入党组中心组专题学习,组织党组书记到基层支部开展意识形态、党风廉政建设专题党课;召开1次全市退役军人事务工作“十四五”规划编制专题会议,及时将退役军人事务工作融入全市国民经济和社会发展“十四五”规划;召开中共太仓市委退役军人事务工作领导小组第2次全体会议,推进全市退役军人事务领域治理体系和治理能力现代化。

（二）关于“理论学习不够扎实”问题的整改。

制定完善《2020年太仓市退役军人事务局党组理论学习中心组专题学习计划》,将习近平总书记关于退役军人事务工作的重要论述以及《退役军人保障法》作为重要学习内容。下发《党员应知应会基本读本》,通过集体学习、自主学习和专题学习等方式,进一步深化党建基本知识;落实干部平时考核,将理论学习纳入平时考核内容,进一步形成“赶学比超”浓厚氛围。

（三）关于“思想引领不够有力”问题的整改。

一是开展“思想政治工作年”活动,与市委党校、资产经营集团、沿江物业等机关企事业单位组建党建联盟;二是建设“互联网+退役军人”来访接待服务管理平台。三是升级全市双拥展览馆、国防教育中心宣传阵地,营造浓厚的双拥氛围。

（四）关于“推动涉退役军人信访化解不够有力”问题的整改。

一是成立工作领导小组,统一谋划,统筹部署。二是召开专题会办会,对每个积案的

成因进行综合分析,做到因案、因人施策。三是按照“三到位一处理”原则做好相关工作。

（五）关于“困难优抚对象帮扶不足”问题的整改。

一是借助全国困难退役军人帮扶援助服务系统相关数据,与民政部门加强沟通联系,对系统中的低保、特困人员数据进行及时审核更新,加强动态信息管理。二是对全市退役军人和其他优抚对象生活状况进行全面梳理和排查,切实摸清困难对象底数。三是多措并举,多管齐下,通过临时补助、老兵关爱基金等多种途径给予困难帮扶。

（六）关于“推动落实退役军人再就业力度不够”问题的整改。

积极与机关部门以及国有企业、民营企业对接,吸纳更多退役军人就业;将镇(区、街道)建立退役军人和其他优抚对象生活状况进行高质量考核内容,压实属地责任;会同市委组织部,选派优秀退役军人到村(社区)担任专职工作人员。组织策划退役士兵专场招聘系列活动,提供优质就业岗位。加大宣传力度,把扶持自主就业退役士兵创业就业有关税收政策落到实处,鼓励企业吸纳更多退役军人就业。

（七）关于“对意识形态工作重要性认识不足”问题的整改。

党组中心组重点学习《习近平谈治国理政》第三卷意识形态专题并开展交流讨论。党组书记上意识形态专题党课。建立意识形态月度报告、半年度分析研判制度,查摆问题,不断改进。

（八）关于“意识形态工作机制体系建设不够完善”问题的整改。

一是成立意识形态工作领导小组,全面领导我市退役军人系统意识形态工作,全面加强我市退役军人系统意识形态工作。二是健全监督检查、应对等意识形态工作机制,对退役军人先进典型进行广泛宣传。三是建立“太仓市退役军人综合业务平台”,进一步织牢舆情监测网络。

（九）关于“意识形态阵地发挥作用不够”问题的整改。

丰富局微信公众号栏目设置,结合退役军人就业创业、教育培训等需求,增加“云招聘”“政策法规”“老兵风采”等栏目,加强推介力度。持续做好“致敬最美退役军人”等专栏报道工作。加强宣传阵地建设,市退役军人服务中心上墙“十大英模”先进事迹等元素,军休所做好军休荣誉、军休风采宣传,全市8个镇(街道)、155个村(社区)服务站结合实际特点营造富有“军”元素氛围布置。

（十）关于“深入基层调研指导不够”问题的整改。

一是加强对我市镇村两级退役军人服务站调研,掌握基层服务站实际情况。二是认真落实季度例会工作制度,每季度召开1次镇(街道)退役军人服务站站长例会,传达上

级精神,研究部署工作。三是建立业务培训制度。对镇级服务站负责人定期进行相关业务培训。四是完善服务站软硬件建设。以创建全国示范型退役军人服务站为契机,全面对标对表,提高软硬件建设水平。

（十一）关于“工作责任心不够强”问题的整改。

一是健全管理机制,压实岗位责任。制定《退役军人资金拨付比对制度》,设置录入岗、审核岗。完善全市退役军人和其他优抚对象补助资金管理信息平台,减少人为失误。二是规范优抚工作流程。印发《优抚手册》发放给镇村服务站工作人员,规范优抚工作流程。三是加大业务培训力度。组织开展全市服务保障体系业务培训2次,组织镇(街道)服务站站长集中学习5次。

（十二）关于“‘三重一大’制度执行不够严格”问题的整改。

一是制定出台《太仓市退役军人事务局机关工作规则》《太仓市退役军人事务局党组议事规则》,确保做到重大事项全覆盖、无遗漏。二是按照《太仓市退役军人事务局党组议事规则》的相关规定,坚持一事一议,切实提高议事决策效率,严防久议不决,并落实专人全面记录讨论过程。三是强化工作督促检查,对于党组研究通过的“三重一大”事项,出台会议纪要,由办公室牵头组织督促检查,抓好工作落实。

（十三）关于“专项资金制度不完善”问题的整改。

一是加强双拥等大额采购资金使用管理,成立市退役军人局采购工作领导小组。二是制定出台《太仓市退役军人局支出申报审批采购办法》《太仓市退役军人局合同管理办法》,规范不同金额的自行采购所需要的审批流程。三是加强军休慰问经费管理。明确探病、病故慰问等军休干部慰问标准和程序。

（十四）关于“临时救助发放标准执行不严”问题的整改。

严格按照优抚对象临时补助标准,规范临时补助发放标准和程序。采取一事一议的方式,由镇(街道)、村(社区)两级退役军人服务站认真核实情况,开具具体情况证明。

（十五）关于“制度执行有漏洞”问题的整改。

一是建立健全财务管理制度,明确财务、出纳岗位职责。二是规范财务支出报销程序,采用信息化手段加强财务管理。三是认真做好年度财务预算工作,严格按照预算项目安排支出。

（十六）关于“费用报销不严格”问题的整改。

一是加强财务制度建设。制定出台《太仓市退役军人局支出申报审批采购办法》《太仓市退役军人局合同管理办法》。二是规范财务报销流程。完善相关财务报销要求,规范公务接待审批流程,出台《太仓市退役军人局公务接待若干规定》。三是组织“清风行动”开展作风效能常态化监督检查。

（十七）关于“国有资产登记不及时”问题的整改。

一是严格制度执行,贯彻落实《太仓市市行政事业单位国有资产处置管理办法》《太仓市市行政事业单位国有资产管理工作流程》等文件要求,加强固定资产台账管理。二是开展清产核资,摸清本单位国有资产底数,加强资产管理。三是强化监督检查。对全局和下属事业单位开展资产清查和登记工作。

（十八）关于“工会管理不规范”问题的整改。

一是严格执行工会管理实施细则,按规定开展慰问活动。二是严格规范会费缴纳流程,在工会会员工资中代扣会员费,保证及时收缴。三是加强培训提升素质,进一步提升工会工作质量与效率。

（十九）关于“党组领导核心作用发挥不够”问题的整改。

一是出台《太仓市退役军人事务局党组议事规则》,明确“三重一大”范围和党组议事决策程序。二是完善党组工作机制,建立健全年初制定《年度工作要点》《党建工作要点》《落实党风全面从严治党主体责任清单及班子成员个性化责任清单》《落实意识形态工作责任制年度工作方案》等计划方案。三是加强党组自身建设。落实党组中心组学习制度,落实民主生活会、双重组织生活、谈心谈话制度,不断增强班子凝聚力和向心力。

（二十）关于“主体责任未压紧压实”问题的整改。

一是出台《太仓市退役军人事务局党组全面从严治党主体责任清单及班子成员个性化责任清单》,层层压实责任,传导压力。二是加强廉政风险排查,制定有针对性的风险防控措施。三是出台谈心谈话制度实施方案,了解党员干部的思想、工作和生活状态。四是着力抓好廉政教育。组织学习党风廉政建设相关会议精神,通过发放廉洁短信、观看警示教育片、参观家风馆等开展常态化廉政教育。五是汇编《工作管理制度》下发至全体党员干部,进一步夯实“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制。

（二十一）关于“抓基层党建不够有力”问题的整改。

一是严格落实党组书记抓党建“第一责任人”责任,制定年度党建工作要点,确定全年党建工作重点内容。二是开展“党建+业务”融合活动。开展“新思想月月讲”微党课活动,“比服务、比效能、比实绩”公开承诺活动,进一步发挥党员先锋模范作用和党组织战斗堡垒作用。三是探索塑造退役军人党建品牌。联合市委党校、市审计局、市资产经营集团等单位共同举办“红色引领,再攀新高”主题党日活动,探索打造富有退役军人特色的党建品牌。

（二十二）关于“民主生活会、组织生活会质量不高”问题的整改。

一是组织学习《关于新形势下党内政治

生活的若干准则》《组织生活十项制度》等文件精神。二是严格落实党员领导干部民主生活会制度,严肃规范民主生活会组织程序。

（二十三）关于“主题教育活动开展不扎实”问题的整改。

坚持问题导向,巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制,结合“三聚焦三推动”主题教育实践活动,开展“服务换位体验”活动,“2020年市级机关营商环境创新项目申报评选活动”和“联村(居)、联企业”活动,从而积极引导党员干部进一步担当作为,推动主题教育入脑入心。

（二十四）关于“干部岗位调配不够合理”问题的整改。

一是加强干部培养,特别是年轻干部的培养选拔,采取民主推荐、考试测评、组织考察等方式让优秀年轻干部脱颖而出。开展新入职干部座谈会,建立“老带青”“师徒制”年轻干部培养机制。二是建立机关科室和窗口单位“岗位双向锻炼”模式,设置“AB”岗工作机制,选派业务干部进行双向锻炼交流。三是优化干部梯次,通过社会招考、优秀毕业生选拔、部队士官安置、优秀公务员选调等方式壮大干部队伍,融入年轻血液。

（二十五）关于“讨论干部任免事项不够规范”问题的整改。

一是严格落实选人用人程序,建立科学规范的干部选拔任用制度。二是规范党组讨论记录,明确专人负责。三是对干部档案全面清理清查工作,加强部分干部缺漏档案查补工作。

三、下一步整改工作打算

（一）切实提高政治站位。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神,进一步提高政治站位,强化政治担当,用新思想武装头脑,指导实践,确保整改工作全面落实到位。

（二）健全长效机制。不断完善各项规章制度和内部管理体系,对整改工作中已经建立的各项制度,坚决抓好落实,切实发挥作用;对不科学不健全的制度抓紧研究,进一步规范完善,从而切实把整改落实转化为改进作风、推动工作、加快发展的实际行动。

（三）抓好成果转化运用。将巡察整改工作作为加强我局工作的有利契机,作为改进和推动各项工作的有利抓手,与日常工作融为一体,努力使巡察整改过程成为我局凝心聚力谋求发展的过程,切实将整改成果转化为推动退役军人事务工作高质量发展的动力。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督,如有意见建议,请及时向我们反映。联系电话:53655165;邮政信箱:太仓市上海东路66号人防大厦;电子邮箱:tctyjrs@163.com。

中共太仓市退役军人事务局党组
2021年1月19日

市审计局党组关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署,2020年3月31日至7月10日,市委第一巡察组向市审计局党组开展了巡察。8月26日,巡察组向市审计局党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、整改工作组织情况

巡察反馈以来,市审计局党组高度重视巡察整改工作,切实提高政治站位、强化政治担当,坚决把巡察整改作为当前和今后一段时间的重要政治任务,坚持抓好“未巡先改、边巡边改、巡后整改”,扎实推进巡察整改工作,做到认真改、不敷衍,改到位、改彻底。

（一）强化组织领导,提高思想认识

收到反馈意见后,为确保巡察整改工作切实取得实效,市审计局党组多次召开党组会议,专题研究部署整改工作,迅速成立了以主要负责人为组长,党组成员为副组长,机关中层正职中共党员及支委委员为组员的巡察整改工作领导小组。通过开展谈心谈话,广泛听取意见建议,查摆存在的突出问题和问题产生的根本原因,明确了整改措施和努力方向,确保巡察反馈意见全面落实到位。

（二）制定整改方案,建立问题清单

市审计局党组本着高度负责的态度,为保障整改成效,针对巡察整改任务对班子成员进行明确分工,落实牵头科室,明确整改完成时限,建立问题清单,形成了《中共太仓市审计局党组关于市委巡察反馈意见整改工作方案》,对每一个问题,实施靶向治疗、精准整改,做到问题解决一个、销号一个、巩固一个,确保整改工作真到位、全到位、严到位。

（三）加强动态督查,推进整改落实

为保证各项巡察整改措施有序推进、有效落实,局党组以督查督办工作为抓手,建立了“主要领导负第一责任、分管领导直接推进,牵头部门具体落实,相关部门合力配合”的协同工作机制,各责任领导认真履行“一岗双责”,牵头科室切实负起整改主体责任,参与科室全力配合牵头科室主动做好涉及范围内整改工作。

二、整改落实情况

（一）关于“贯彻落实党的路线方针政策

和党中央决策部署情况方面”的问题整改

1.关于“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入”问题的整改。

一是加强理论学习深度。开展学习调研,党组理论学习中心组全体学员就全国“两会”、十九届五中全会、习近平总书记关于审计工作的重要讲话和指示批示精神以及在陕

西、江苏考察时重要讲话精神等专题分别进行交流发言,且交流发言全覆盖;丰富学习方式,开展了诸如“盐城飞燕”行动暨“我身边的小康”等现场实践教学5次。在局党建微信平台开展了12期党的基本知识点“每周应知推送”,并举行了4次推送知识点“线上线下”测试。二是积极加强运用理论指导实践的能力。梳理了习近平总书记关于审计工作重要指示批示精神,并开展专题学习,把习近平总书记关于审计工作重要指示批示精神作为推进审计高质量发展的重要指导,制定印发了《中共太仓市审计局党组关于印发推进审计高质量发展“五个强审”年度实施方案的通知》,从党建、改革、质量、科技和人才等方面加强举措,一体化推进审计工作。三是全面落实意识形态工作责任。调整了局意识形态工作领导小组,修订完善了《中共太仓市审计局党组关于意识形态工作责任制实施方案》,多次召开党组会专题研究意识形态工作,并专题听取下属单位关于意识形态情况报告。下一步,局党组成员把把意识形态工作作为民主生活会报告、述职报告的重要内容,接受监督和批评。

2.关于“推动上级决策部署不够有力”问题的整改。

一是积极谋划机构改革后部分新划转职能的开展。局党组专题研究重大项目稽查、国企监事会、预算执行情况和其他财政收支情况的监督检查等划转职能,确定了构建多层次、多方位的立体监督体系思路,实现对建设项目监督的单兵作战向多种审计相互联动的转变;制定了《关于2020年度计划内审计项目统筹融合的意见》,将稽查工作与项目计划同布置、统筹开展。

二是结合实际,对扫黑除恶专项斗争等专项工作与审计工作进行充分的谋划部署。局党组加强学习贯彻扫黑除恶专项斗争精神,并专题研究,成立了由主要领导为组长、分管领导为副组长,各科室、中心负责人为成员的扫黑除恶专项斗争领导小组,并将具体工作落实到责任人;制定了《太仓市审计局安全生产专项整治三年行动工作方案》,进一步加强对安全工作的指导、服务和协调;在2020年“同级审”中,把安全生产、扫黑除恶专项斗争专项资金纳入重点关注内容,进一步规范专项资金管理。

（二）关于“群众身边腐败问题和不正之风方面”的问题整改

3.关于“作风建设不够扎实”问题的整改。

一是扎实做好审计项目统筹安排。积极落实“两统筹”要求,制定了《2020年度计划内审计项目统筹融合的意见》《审计项目计划

统筹融合清单》《关于推进审计全覆盖的实施意见》,切实加强审计项目计划管理;充分发挥国家审计、内部审计和社会审计三大力量的优势特长,实现审计监督能力整合的“三轮驱动”。下一步,将继续强化年度审计项目计划科学性,树立“一盘棋”思想,从审计事项、审计项目、审计任务目标等方面入手,与上级审计机关的统筹安排和具体要求全面对接,与市委、市政府重点工作紧密结合,使2021年度审计项目计划的总体思路、基本框架、组织协调、具体内容、工作方向等,既充分体现上级审计机关的安排和具体要求,又贴近自身实际,力求科学合理、周密细致、切实可行。

二是多形式、多渠道开展调研工作。结合每月20号“廉政警示日”,班子成员带领到被审计单位开展调研工作,对国有企业、内审工作、重点工程、审计整改等方面开展专题调研,注意听取收集对各自分管领域工作的意见建议,同时了解被审计单位情况,对审计发现疑难问题及时与被审计单位进行沟通;根据内部审计工作联系指导制度,局各科室对确定的联系单位发放《内审单位的意见建议收集表》,做好意见收集汇总工作,并及时将意见建议反馈给企业科;11月24日,举办“机关开放日”活动,邀请了行风风监督员代表、特邀审计员、对口民主党派、综合派驻纪检监察组、党建共建单位、新闻媒体等代表十余人走进审计,与会代表纷纷建言献策。

4.关于“制度制定不够健全”问题的整改。

一是注重构建长效机制。完善决策规则,修订完善党组议事规则,对班子集体决策“三重一大”问题的内容、标准等事项作出明确规定;健全完善了党的建设、全面从严治党、内部管理、工作和业务“五本制度”,用措施管人事。二是做好公车管理工作。严格按照市政府公务用车管理制度执行,完善了车辆使用和差旅费报销相关办法,并做好了相关出车台账。三是加强政府投资审计工作调研,废止了《太仓市审计局政府投资项目结算审计复审工作管理暂行办法》《太仓市审计局结算审计项目分配暂行办法》《太仓市审计局政府投资项目结算审计管理暂行办法》等三个文件,对政府投资项目结算审计工作的委托关系、工程款支付依据等进行了调整,进一步完善和规范投资审计工作。

5.关于“制度落实不够严格”问题的整改。

一是严格执行党组议事规则和“三重一大”制度,局党组对2021年度预算进行专题讨论。二是完善考核机制。起草了《审计发现问题整改情况考核评分细则》,进一步明确审

计整改考核内容、考核标准、考核方法。下一步,将采用定性与定量、日常与年终相结合的方式,综合各班子成员和相关科室意见,集体研究决定考核分值,压实考核责任,持续跟踪审计整改情况。

（三）关于“基层党组织软弱涣散、组织力欠缺”的问题整改

6.关于“履行主体责任不够到位”问题的整改。

一是落实好谈心谈话制度。制定了谈心谈话(廉政谈话)实施办法,明确谈话形式、谈话内容、谈话频次和记录格式等,确保了主要领导与班子成员、班子成员与分管科室或下属单位主要负责同志谈话全覆盖。下一步,党组班子成员把把谈心谈话(廉政谈话)开展情况作为民主生活会和述职报告内容。二是开展了新一轮廉政风险点排查,梳理形成了《太仓市审计局行政权力事项汇总表》《太仓市审计局廉政风险防控机制手册》。三是加强对中介机构监管的督促检查,对质量控制流程进行全面调查,对部分中介机构进行了实地走访,抽查业务质量控制执行情况。

7.关于“抓党建的意识还需加强”问题的整改。

一是充分发挥党组领导核心作用。明确了局党组会、局务会议事范围,坚持重大事项由党组集体研究、集体决策。二是进一步推进党建与业务工作的契合点,完善《太仓市审计局“审计先锋行动支部”工作制度》,在审计现场成立行动支部,扎实开展党建工作,推动审计工作互促并进、共同发展。三是召开专题民主生活会。9月14日,局党组召开巡察整改专题民主生活会,开展批评与自我批评。局党组班子还根据市级召开民主生活会、组织生活会相关文件精神,精心筹划组织,积极做好民主生活会、组织生活会召开工作。四是进一步加强党务干部能力提升,积极选派党务干部参加相关培训。

8.关于“党组织建设不够扎实”问题的整改。

一是扎实推进支部建设,规范开展支部组织生活,并结合党建计划和业务工作节点,做好主题党日自选动作。二是组织全体支委对支部换届程序、党员发展程序等进行专题学习,确保程序规范。三是按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求,有组织、有计划、有重点地做好发展党员梯队建设。

9.关于“选人用人不够科学规范”问题的

整改。

一是严格落实党管干部原则,在干部调整提拔中,召开局党组会议,并邀请市纪委监委派驻纪检监察组列席,对拟调整岗位进行充分酝酿。二是提高中层党员占比。通过对局本级及下属单位中层干部进行交流调整,中层正职岗位党员干部占比达70%以上。三是严格执行回避制度。在局本级及下属单位干部调整工作中,先对涉及调整人员应当回避的情况进行审查,涉及应当回避的情况坚决回避。

三、下一步整改工作打算

经过三个月的集中整改,市审计局巡察整改工作取得了初步成效。下一阶段市审计局党组将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,继续对照市纪委监委反馈意见,坚定不移推进整改,确保高标准、高质量完成全部整改任务。

（一）提高政治站位,坚定不移做到“两个维护”。局党组将认真学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神,全面落实习近平总书记关于审计工作的重要指示批示精神,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,真正将整改工作作为一项政治任务,坚决推进各项整改措施落实。

（二）构建长效机制,坚定不移抓好后续整改。切实巩固巡察整改成果,对已经整改完成的事项及时组织“回头看”,进一步查漏补缺、深化整改,完善制度,严防反弹;对尚未完成整改的盯紧盯牢,加大工作力度,加强督查督办,限期完成,确保问题不解决不放手、不销账,确保案件有落实、事有回音、条条见成效。

（三）强化整改成果,坚定不移深化成果运用。巡察整改的根本目的是解决问题,我们将及时梳理整改情况,不断加强自身建设,强化整改成果,扩大整改效应。自觉把整改落实同贯彻落实现近平总书记关于审计工作的重要指示批示精神结合起来,同推进审计监督体系和监督能力现代化结合起来,凝心聚力谋发展,深化改革促提升,把巡察整改转化为推进发展的强大动力,提振审计干部精气神,激发审计正能量,以高质量审计工作助推地方经济社会高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:电话:0512-53538000;邮政信箱:太仓市县府东街99号,市审计局收;电子邮箱:tc_audit@163.com。

中共太仓市审计局党组
2021年1月19日